

# Jaarverslag Zout 2023

## Voorwoord

Het tweede Zoute jaar ligt alweer achter ons. Het is voorbij gevlogen! Na ons verwachtingsvolle eerste jaar in 2022, hebben we in 2023 doorgepakt. Waar we in het eerste jaar zelf actief op zoek gingen naar opdrachten, werden we dit jaar veelvuldig benaderd. Soms moesten we helaas nee zeggen en een aantal keren konden we een opdracht ook doorgeven aan iemand in ons netwerk. Dit bevestigt ons dat we de goede dingen doen en het stelt ons in staat om echt scherp te kijken waar onze inzet het meeste oplevert. Dit alles vanuit de visie waarmee we zijn begonnen: iedere dag Nederland een stukje mooier maken.

2023 stond in het teken van samenwerking. Natuurlijk de samenwerking onderling binnen Zout, maar ook de samenwerking met andere organisaties. Het is ons goed bevallen, om de krachten te bundelen. Ook in onze opdrachten staat samenwerking centraal. Het is cruciaal om stappen te maken in de maatschappelijke opgaven. In onze, vaak toch wel complexe, samenleving moeten organisaties samen de schouders eronder zetten.

Er is behoefte aan wat wij vanuit Zout te bieden hebben. Een gerichte aanpak, niet meer doen dan nodig is, schakelen tussen strategie en uitvoering, koers houden en steeds de link leggen met het grotere geheel: bijdragen aan de maatschappelijke opgaven. We streven ernaar om met humor en lichtheid knelpunten te benoemen en op te lossen en mensen mee te nemen in ontwikkelingen en transformaties. In dit jaarverslag vertellen we graag hoe, op welke thema's en in welke rollen we dit in 2023 hebben gedaan.

## Interim manager

Ons vorige jaarverslag sloten we af met de wens om ook in het sociaal domein aan de slag te gaan. We zijn hier ingedoken via 2 mooie opdrachten. In Houten was Zout ruim 11 maanden aan de slag als interim manager bij de **Stichting Sociaal Team Houten**. De pilot 'versterken van het onderwijs en kinderopvang' is succesvol verlopen:

er is meer en betere afstemming tussen het Centrum voor Jeugd en Gezin, het sociaal team en de scholen en kinderopvangorganisaties. Hierdoor worden kinderen en ouders in een eerder stadium geholpen bij opvoed- en opgroevragen. Door preventief te werken en laagdrempelige ondersteuning in te zetten kan zwaardere hulp en soms zelfs schooluitval voorkomen worden.

De gemeente, de scholen en het sociaal team besluiten in het komende jaar hoe ze deze ondersteuning vanuit de pilotfase structureel gaan inzetten. Daarnaast heeft Zout de langdurige afwezigheid van twee teamleiders opgevangen, soms is 'de boel goed en gemotiveerd draaiende houden' een onmisbare opdracht!

Eind 2023 is Zout gestart met een opdracht bij de **Stichting Sociale Wijkteams Amersfoort**, eerst als interim manager voor wijkteam Vathorst en vervolgens om uitvoering te gaan geven aan de strategische ontwikkelagenda. Daarover meer in het jaarverslag van 2024.

Op gebied van Wonen konden we ook dit jaar weer flink aan de bak. Bijvoorbeeld als interim manager en organisatieadviseur bij corporatie **Wonen Wateringen**. Zout draagt het belang van sociale huur uit als cruciaal onderdeel van de sociale structuur van Nederland. Door de interne focus op teamontwikkeling, versterken van eigenaarschap en een sterke proces- en beleidsbasis wordt hier gebouwd aan een stevige organisatie. Ook zijn duurzame relaties met gemeente en huurdersorganisatie opgebouwd. In 2024 zal Zout nog intensief bij deze opdrachtgever betrokken zijn.

## Adviseur

In Nederland zijn 35 woondeals getekend. Deze deals vormen de komende jaren de basis voor de volkshuisvestelijke opgave in de 35 regio's. Met de inzet van alle betrokken partijen groeit het aantal woningen evenwichtig en op een hoger tempo. Een uitdagende klus, omdat er op verschillende niveaus wordt samengewerkt: vanuit het ministerie BZK, de

provincies, de regio's, marktpartijen en alle gemeenten. Zout heeft dit jaar vanuit drie opdrachten advies en inzet geleverd om deze woondeals een vliegende start te geven.

Namens de 14 woningcorporaties in de regio Holland Rijnland heeft Zout in de rol van kwartiermaker bij **Holland Rijnland Wonen** (de koepel van woningcorporaties in de regio) bijgedragen aan de totstandkoming van de door hen gewenste afspraken in de Woondeal Holland Rijnland. Vanuit energie en betrokkenheid is hier in nauwe samenwerking met de regio op 14 maart 2023 een door de meeste betrokken partijen getekende overeenkomst uit ontstaan.

In de regio **Zuid Holland Zuid** heeft Zout namens de stuurgroep van de deelnemende corporaties als procesadviseur advies gegeven op inhoud en proces voor de woondeal in deze regio. Door steeds de verbinding te behouden en te denken vanuit kansen worden er gezamenlijke stappen gezet. Zout is na deze opdracht aan het einde van het jaar teruggevraagd om de corporaties op ambtelijk en bestuurlijk niveau te vertegenwoordigen bij de uitrol van de woondeal, deze opdracht gaat lopen in 2024.

Na ondertekening van de woondeals heeft Zout in opdracht van **Holland Rijnland** het inrichtingsplan voor de regionale versnellingstafel opgesteld. Regio's in Nederland pakken vanuit de deals via versnellingstafels regie op de woningbouw. Vooral in Zuid-Holland ligt er een enorme taakstelling. De uitdaging is om steeds alle betrokken partijen (gemeenten, ontwikkelaars, bouwers, corporaties, nutspartijen en beleggers) samen te laten werken en knelpunten snel te signaleren en op te lossen. Voor Zout een mooie opdracht omdat we daarin echt verschil kunnen maken: iedere woning telt.

### Programmamanager

Nadat het inrichtingsplan er stond heeft **Holland Rijnland** aan Zout gevraagd om onafhankelijk secretaris te worden van de versnellingstafel en daarmee de boel op te bouwen en op gang te brengen. Samenwerken lukt door elkaar te kennen, te begrijpen en gezamenlijke betrokkenheid te voelen als het knelt. Dit hebben we voor elkaar gekregen door te starten met een ontmoetingsbijeenkomst die werd opgevolgd door regelmatige fysieke bijeenkomsten.

Door elkaar te zien en te horen in een informele setting, een strakke agenda en sturend op concrete resultaten wordt er echt versneld. Daarmee is de versnellingstafel van Holland Rijnland een voorloper in het land.

Al in 2022 startte de Zoute opdracht bij de **Gemeente Utrecht**. Daar heeft Zout als deelprogrammamanager bijgedragen aan de doorontwikkeling van de opgave Wonen, de uitrol van de regulering middenhuur, de wooncoöperaties en de betaalbare koop. In 2023 heeft Zout in deze rol verder doorgepakt vanuit het coalitieakkoord van Utrecht op het middensegment. In april werd een eerste Utrechtse meet-up met wooncoöperaties georganiseerd en via een aantal inhoudelijke sessies met wethouders en een hoofdlijnenberaad met het college werden scenario's over de toekomst van betaalbare huisvesting in de stad in beeld gebracht en tegen elkaar afgewogen.

### Trainer

Een gekoesterde wens vanaf de start van Zout was om ook trainingen te geven. In 2022 is Zout gestart met trainingen rondom het thema Integriteit. Ook in 2023 heeft Zout diverse integriteitstrainingen verzorgd.

Daarnaast hebben we in 2023 samen met Hanny Wargers van **de Praktijkgids**, in opdracht van **Hogeschool InHolland** de training Nieuw Perspectief verzorgd. In 6 bijeenkomsten werden 12 medewerkers begeleid naar een nieuw perspectief in hun leven, zowel privé als zakelijk. Een prachtig programma waarbij deelnemers op een coachende manier stilstaan bij hun leven en vanuit overtuiging opnieuw richting kiezen.

### Visitator

Zout levert haar bijdrage bij maatschappelijke visitaties van corporaties. Dit doen wij via visitatiebureau **Raeflex**. Raeflex verzorgt visitaties bij woningcorporaties in het hele land. Inmiddels zitten de eerste visitaties erop. Via een visitatie wordt een corporatie geholpen inzicht te krijgen in de brede maatschappelijke bijdrage van de organisatie.

Dan gaat het natuurlijk om woonbeleid, maar ook om de samenhang en samenwerking met het onderwijs, de zorgorganisaties en de gemeente.

Mooi om op deze manier de kennis van Zout in te kunnen zetten, en fijn om dit te doen in samenwerking met Raeflex!

### Dagvoorzitter

De 'langere' opdrachten wisselen we af met korte opdrachten. Zo is Zout afgelopen jaar door **Skyscrapers** gevraagd om de inleiding en verdieping te verzorgen van een door Skyscrapers georganiseerde hackaton. Bij Skyscrapers volgen jonge talenten een traineeship in de publieke sector.

De hackathon had als casus de woningcrisis in Dronten. 30 trainees gingen met frisse blik aan de slag met de opgave die de gemeente Dronten heeft op het gebied van woningbouw.

Zout heeft de dag geopend met een inspirerend verhaal over de kracht en kansen van samenwerking. Ook namen we deel aan de jury die aan het einde van de dag de pitches en adviezen ontving. Een geweldige dag en een mooie samenwerking met Skyscrapers die smaakt naar meer!

Daarnaast heeft Zout het dagvoorzitterschap verzorgd bij de eerste ontmoetingsbijeenkomst van de versnellingstafel van **Holland Rijnland**.

### Vooruitblik

We werken aan verschillende opdrachten vanuit verschillende thema's en disciplines, maar ze raken elkaar steeds. Op de Zoute werkdagen waarop we elkaar iedere 6 weken ontmoeten praten we elkaar intensief bij over onze opdrachten en de vorderingen daarbinnen. Altijd zijn daar de raakvlakken: hoe kunnen we in Nederland onze inwoners goed laten wonen, leren, werken en leven? En wat hebben onze maatschappelijke organisaties, en de medewerkers daarbinnen, nodig om dit te faciliteren en te ondersteunen wanneer het niet lukt?

We kijken uit naar het volgende Zoute jaar en houden jullie via onze website en LinkedIn op de hoogte. Heb je vragen, naar aanleiding van dit jaarverslag of over Zout in het algemeen, aarzel niet om één van ons te benaderen!

